

“Ik heb gekozen voor CM omwille van de uitdagende projecten”

CM is één van de grootste non-profit-organisaties in België. Sébastien Dandoy werkt er ongeveer twee jaar als financieel adviseur. Hij vertelt over zijn motivatie om te kiezen voor CM als werkgever.



Sébastien Dandoy, financieel adviseur

Sinds december 2006 is Sébastien Dandoy, 26 jaar, financieel adviseur bij Solimut te Brussel. Solimut is de maatschappij van onderlinge bijstand die een aantal diensten van de aanvullende verzekering beheert en in het bijzonder de hospitalisatieverzekering van CM. Als financieel adviseur heeft hij een ruime verantwoordelijkheid en krijgt hij veel vrijheid om zijn doelstellingen te realiseren. “Na mijn studies handelswetenschappen aan het ICHEC heb ik een ManaMa in ontwikkelingssamenwerking aan de ULB behaald”, legt Sébastien uit. “Daarna heb ik gesolliciteerd bij financiële instellingen maar organisaties met een sociaal oogmerk beantwoordden meer aan mijn verwachtingen. De sociale en solidaire economie kent momenteel een heropleving en ik wou graag meewerken aan deze beweging.” Daarom koos Sébastien voor een job bij CM. “CM biedt mij brede loopbaan- en doorgroeiper-

“Er is veel ruimte voor persoonlijke initiatieven en bewegingsvrijheid.”

spectieven. Als financieel adviseur moet ik met cijfers goochelen en de budgetten beheren. De beleidsinstanties bepalen de strategische lijnen en ik doe voorstellen om de doelstellingen te behalen. Er is veel ruimte voor persoonlijke initiatieven en bewegingsvrijheid.” Sébastien beperkt zich bijgevolg niet tot het uitvoeren van de beslissingen maar brengt ook nieuwe

ideeën aan. “Er zijn ook ruime opleidingsmogelijkheden binnen CM. Alle nieuwe medewerkers krijgen een opleiding van vijf dagen om kennis te maken met heel de organisatie. Daarna kan elke medewerker van CM een meer persoonlijk opleidingsplan volgen. Dit heeft mij alvast de kans geboden om onder meer een actuariscursus te volgen, alsook een cursus databeheer en informatica. Elke aanvraag wordt in overweging genomen want CM probeert haar medewerkers zoveel mogelijk kansen te geven. Mede daardoor heerst er echt een aangename sfeer binnen CM.”

Humanitaire en sociale projecten

CM is één van de grootste non-profit-organisaties in België en werkt resoluut mee aan een solidaire en kwaliteitsvolle gezondheidszorg door aan iedereen dezelfde kansen en opportuniteiten te bieden. “Wij werken aan humanitaire en sociale projecten”, verduidelijkt Nathalie Hermé, stafmedewerker human resources. “Onze medewerkers hebben een hart voor andere mensen. Ze zorgen er immers voor dat onze leden de allerbeste service aangeboden krijgen.”

“Zowel voor het Nationaal Secretariaat te Brussel als voor onze regionale kantoren zoeken wij heel gevarieerde profielen. CM is op zoek naar mensen met de nodige competenties die openstaan om bij te leren. Wij werven jonge afgestudeerden aan, zowel bachelors als masters, die zich willen inzetten voor een grote organisatie, die uitdagingen willen aangaan, die zin voor initiatief hebben en die niet bang zijn van verantwoordelijkheid. Zo zoeken

we o.a. consultants, dossierbeheerders en administratieve medewerkers. Wij rekruteren ook tweetalige universitaires met ervaring voor beleidsondersteunend of projectmatig werk in diverse domeinen (organisatie, gezondheid, juridisch, ...).

Door te zorgen voor anderen, draagt elke medewerker van CM dus ook zorg voor zijn eigen carrière.

Ook onze informatica-afdeling is constant op zoek naar geëngageerde informatici, met de meest uiteenlopende specialismen”, weet Nathalie Hermé.

“In ruil voor je maatschappelijke inzet krijg je bij CM een marktconform loon aangevuld met een mooi pakket extralegale voordelen (maaltijdcheques, groepsverzekering en hospitalisatieverzekering, 13de maand, premies, glijdende werktijden, gratis woon-werkverkeer met het openbaar vervoer, ...).”

Door te zorgen voor anderen, draagt elke medewerker van CM dus ook zorg voor zijn eigen carrière.



CM. Op uw gezondheid.