

YOUR CAREER

Zorgen voor anderen was nog nooit zo goed voor je carrière.

Wil je het gezicht van CM worden?

"Bij mijn indiensttreding zei een collega zei me: 'Je weet bij de Christelijke Mutualiteit waar je begint, maar nooit waar je eindigt.' Hij bedoelde vooral dat je hier alle wegen uitkan. Na drie jaar merk ik dat hij overschot van gelijk heeft. Dit bedrijf geeft carrièremogelijkheden die ook duidelijk gecommuniceerd worden. Op die enkele jaren tijd legde ik al een hele weg af. Eerst was ik consulent bij het plaatselijke ziekenfonds in Oostende, waar ik ook woon. Ik hield van dat sociale werk. Je komt in contact met alle aspecten van het leven, met lief en leed. Je bent een vertrouwenspersoon en ik had ook echt het gevoel de mensen te kunnen helpen, soms met kleine dingen van grote betekenis, zoals hen wegwijs maken in de Belgische papiermolen. Ik evolueerde in mijn werk en na een tijdje gaf ik ook deeltijds les over wetgevende materie. En nu ben ik organisatieadviseur op de centrale zetel." zegt Curt Claeys (27).

De loopbaanmogelijkheden bij CM zijn groot, zowel in de regionale afdelingen als in de centrale zetel in Brussel. "Mijn eerste taak aan het loket was een schitterende basis voor wat ik nu doe. Ik maakte er kennis met ledenbeheer, gezondheidszorg en uitkeringen en ik kreeg hierover opleiding. Die kennis verschaft me een brede basis voor mijn huidige job in procesmanagement. Ik onderzoek en verbeter taken en processen en daarvoor moet je de organisatie en haar werking goed kennen." Curt Claeys is een tevreden werknemer. "De projecten waaraan ik werk zijn breed en afwisselend. Bovendien werk ik samen met jonge en enthousiaste collega's, wat een aparte werkdynamiek creëert."



Curt Claeys, organisatieadviseur

Via open deuren werken aan je loopbaan

CM is een zeer groot non-profit bedrijf dat resoluut wil meewerken aan een solidaire gezondheidszorg, met kansen en mogelijkheden voor iedereen. "Dat betekent dat we ook onze medewerkers zoveel mogelijk kansen geven." zegt Veerle Vandeweghe, stafmedewerker human resources. "Dat heeft veel te maken met respect voor iedereen. Onze waarden zie je ook terug komen in ons loonsysteem en in onze loopbaanbegeleiding. We kijken vooral naar de mens in de organisatie en hoe hij of zij daarin kan evolueren. We creëren voor iedereen open deuren en medewerkers kunnen hierdoor zowel in de breedte als in de hoogte carrière maken, zowel in de regionale kantoren als in de Brusselse hoofdzetel. Meer dan ooit willen we tonen dat een ziekenfonds meer is dan een organisatie waar je ziekenbriefjes binnenlevert. Bovenal willen we dat medewerkers goed functioneren, net omdat ze zich goed voelen in hun job."

Gezocht: mensen met een hart voor andere mensen

"Wij zoeken voortdurend mensen met een hart voor andere mensen. Zij zorgen er immers voor dat de leden de allerbeste service aangeboden krijgen. Voor de hoofdzetel in Brussel hebben we vacatures voor stafmedewerkers die business projecten begeleiden. Ook de informa-

tica-afdeling is constant op zoek naar geëngageerde informatici, met de meest uiteenlopende specialismen." weet Veerle Vandeweghe. "In ruil voor je maatschappelijke inzet krijg je een marktconform loon aangevuld met een mooi extralegaal pakket (groeps- en hospitalisatieverzekering, maaltijdcheques, woonwerkvergoeding, een 13de maand en een eindejaarpremie). En onbetaalbaar ... een goed evenwicht werk-privé."

Voor meer informatie:
zie het uitgebreide www.cmjobs.be



CM. Op uw gezondheid.